

従業員満足を上げ、企業価値を高めるために優先すべき課題とは？

# 食品企業での 従業員のモチベーション・生産性アップのポイント

- ◆日時: 2019年10月18日(金) 12:30~16:30
- ◆会場: 江東区文化センター 3F 第2研修室
- ◆聴講料: 1名につき49,500円(税込、資料付)——

⇒1名につき36,300円(税込、資料付き)  
2名同時申し込みの場合、1名につき22,000円(税込)

## 講師からの紹介割引について

本パンフレットは講師用のパンフレットです。このパンフレットでセミナーをお申込みいただくと、講師からのご紹介により左記のとおり受講料が割引になります。なお他の割引との併用はできません。

### ●講師：食品安全教育研究所 代表 河岸宏和 氏

方針、社是などで、お客様満足を第一に考えている企業は多い物です。しかし、お客様満足よりも優先すべき課題があります。それは、「働き方改革」が言われている今、お客様満足よりも、従業員の満足を第一に考える必要があります。従業員が、仕事に働きがいを感じ、働く環境に満足し、自分の将来に夢を感じる事が出来れば、従業員が募集をしても集まらないと言うことはありません。どうすれば従業員満足を上げる事が出来るか、具体的に解説します。

働き方改革は、単純に残業制限などの外枠を抑えるだけでなく、従業員ひとりひとりの主体的に働き生産性を上げることが必要なのです。

バイトテロを防ぐためにも、目標を持って主体的に働く、企業文化を作り上げるための方策を具体的に、詳しく解説します。

#### ●働くこととは

- 人間はなぜ働くか
- 将来の夢を共有すること

#### ●所属することの喜び

- コミュニケーション
- 経営理念
- 組織風土
- 職場環境
- 対人関係

#### ●仕事をすることによる報酬

- 仕事の面白さ
- やりがい
- 仕事の重要性
- 自己成長性
- 社会的意義
- 会社の将来性

#### ●賃金規定

- 年間総労働時間の考え方
- 有給の考え方
- 給与体系
- 退職の考え方
- 賞与体系、評価方法
- 資格制度
- タイムカード、残業の考え方

#### ●間接的な報酬

- 社会保険
- 福利厚生
- 教育、研修
- 異動、転勤について

#### ●職場環境

- 駐車場の管理
- 更衣室
- 手洗い設備
- 食堂の設備
- トイレ
- 机、椅子の環境
- 事務所
- 作業場の環境
- 安全対策

#### ●パソコン、携帯電話

- パソコンの環境
- 電話
- 携帯電話

#### ●通勤費

- 車の通勤費
- 電車での通勤費の考え方
- 自転車、徒歩での通勤費
- 私有車を仕事で使用したときの規定

#### ●出張規程

- 交通費精算の考え方
- 宿泊費の考え方
- 出張手当の考え方

#### ●いい人材の採用方法

- 採用プロセスの明確化
- 求人方法
- 面接時の経費
- 適正試験
- 採用担当者の資質
- 他社との差別化の明確化
- 人材紹介制度
- 赴任時の経費
- 寮のあり方

#### ●バイトテロを防ぐために

- 就業規則の内容
- 雇用契約書について
- 携帯電話の保管場所
- 悪意を持った投稿の管理
- コールセンターの設置
- 環境点検

#### ●外国人労働者の雇用について

- 外国人労働者雇用の考え方
- 面接
- 雇用契約書
- 寮について
- コールセンター
- 保険

【質疑応答・名刺交換】

### (講師紹介割引)『食品企業』セミナー申込書

会社・大学			
住所	〒		
電話番号		FAX	

お名前	所属・役職	E-Mail
①		
②		

会員登録(無料) ※案内方法を選択してください。複数選択可。

Eメール  郵送

#### ●セミナーの受講申し込みについて●

必要事項をご明記の上、FAXでお申込み下さい。弊社で確認後、必ず受領のご連絡をいたしまして受講券、請求書、会場の地図をお送りいたします。

セミナーお申込み後のキャンセルは基本的にお受けしておりませんので、ご都合により出席できなくなった場合は代理の方がご出席ください。

お申込み・振込に関する詳細はHPをご覧ください。  
⇒ <https://www.rdsc.co.jp/pages/entry>

個人情報保護方針の詳細はHPをご覧ください。  
⇒ <https://www.rdsc.co.jp/pages/privacy>